

# BUDAYA KERJA ADAPTIF

DAN

# TRANSFORMASI ORGANISASI



Dr. Muh. Darwis, S.Pd., M.Pd.

# **BUDAYA KERJA ADAPTIF DAN TRANSFORMASI ORGANISASI**

Dr. Muh. Darwis, S.Pd., M.Pd.

Editor: Dr. Rasto, M.Pd.



# BUDAYA KERJA ADAPTIF DAN TRANSFORMASI ORGANISASI

**Penulis:**

Dr. Muh. Darwis, S.Pd., M.Pd.

**Editor:**

Dr. Rasto, M.Pd.

|                                                         |                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Perpustakaan Nasional RI : Katalog Dalam Terbitan (KDT) |                                                                                                                                                                         |
| JUDUL DAN PENANGGUNG JAWAB                              | Budaya kerja adaptif dan transformasi organisasi / Dr. Muh. Darwis, S.Pd., M.Pd. ; editor, Dr. Rasto, M.Pd.                                                             |
| EDISI                                                   | Cetakan pertama, Agustus 2026                                                                                                                                           |
| PUBLIKASI                                               | Makassar : Asha Publishing, 2026                                                                                                                                        |
| DESKRIPSI FISIK                                         | vi, 94 halaman : ilustrasi ; 23 cm                                                                                                                                      |
| IDENTIFIKASI                                            | ISBN 978-634-97343-3-2                                                                                                                                                  |
| SUBJEK                                                  | Budaya Perilaku organisasi kerja                                                                                                                                        |
| KLASIFIKASI                                             | 306.361 3 [23]                                                                                                                                                          |
| PERPUSNAS ID                                            | <a href="https://isbn.perpusnas.go.id/bo-penerbit/penerbit/isbn/data/view-kdt/1442832">https://isbn.perpusnas.go.id/bo-penerbit/penerbit/isbn/data/view-kdt/1442832</a> |

Hak cipta @2026 oleh Penulis dan Editor

Cetakan pertama, Agustus 2026

Hak cipta dilindungi undang-undang. Dilarang memperbanyak buku ini sebagian atau seluruhnya, dalam bentuk dan dengan cara apapun juga, baik secara mekanis maupun elektronis. Termasuk fotokopi, rekaman, dan lain-lain tanpa izin tertulis dari penerbit

**Layout:** Alim Ikmal Jamal, M.Pd.

**Desain Sampul:** Dr. Rasto, M.Pd.



**Diterbitkan oleh:**  
**ASHA Publishing**

Anggota IKAPI

065/SSL/2024

Green River View, Bouvardia, Jalan Avenue No 8, Makassar

Email: [book@ashapublishing.co.id](mailto:book@ashapublishing.co.id)

# KATA PENGANTAR

Dunia kerja tidak pernah berhenti berubah, tetapi perubahan yang berlangsung saat ini memiliki karakter yang berbeda dari gelombang perubahan sebelumnya. Kecepatan, kompleksitas, dan jangkauannya melampaui apa yang pernah dihadapi organisasi dalam sejarah modern. Di tengah dinamika ini, pertanyaan yang paling mendasar bukan lagi tentang apa yang berubah, melainkan tentang bagaimana organisasi dan manusia di dalamnya membangun kapasitas untuk terus beradaptasi tanpa kehilangan arah dan identitas.

Monograf ini hadir untuk menjawab pertanyaan tersebut dari sudut pandang budaya kerja dan transformasi organisasi. Dua konsep yang kerap diperlakukan secara terpisah ini sesungguhnya saling terkait erat: budaya kerja yang adaptif adalah fondasi yang memungkinkan transformasi organisasi berlangsung secara berkelanjutan, sementara transformasi yang berhasil pada gilirannya memperkuat kapasitas adaptif seluruh anggota organisasi. Memahami keterkaitan keduanya adalah kunci bagi siapa pun yang ingin berperan aktif dalam membentuk organisasi yang tangguh dan relevan di era perubahan ini.

Penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dalam penyusunan monograf ini. Semoga monograf ini memberikan kontribusi nyata bagi pengembangan kapasitas organisasi dan profesi administrasi perkantoran di Indonesia, serta menjadi pijakan bagi lahirnya gagasan dan langkah-langkah konkret menuju budaya kerja yang lebih adaptif dan organisasi yang lebih siap menghadapi masa depan.

Makassar, 2026  
Penulis,

Dr. Muh. Darwis, S.Pd., M.Pd.

# DAFTAR ISI

|                                                                        |            |
|------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                                             | <b>iii</b> |
| <b>DAFTAR ISI .....</b>                                                | <b>v</b>   |
| <b>BAB 1 PENDAHULUAN.....</b>                                          | <b>1</b>   |
| <b>BAB 2 LANDASAN KONSEPTUAL DAN KONTEKS.....</b>                      | <b>5</b>   |
| A. Konsep Budaya Kerja dan Evolusinya .....                            | 5          |
| A. Teori Transformasi Organisasi .....                                 | 8          |
| B. Dinamika Perubahan Lingkungan Kerja di Era Digital.....             | 11         |
| C. Regulasi dan Kebijakan yang Relevan .....                           | 13         |
| D. Kesimpulan .....                                                    | 16         |
| <b>BAB 3 KAJIAN UTAMA TOPIK.....</b>                                   | <b>19</b>  |
| A. Karakteristik Budaya Kerja Adaptif .....                            | 19         |
| B. Dimensi Transformasi Organisasi .....                               | 22         |
| C. Hubungan antara Budaya Kerja dan Kapasitas Adaptasi Organisasi..... | 26         |
| D. Tinjauan Konseptual dari Literatur dan Praktik Organisasi.....      | 30         |
| E. Kesimpulan .....                                                    | 33         |
| <b>BAB 4 PELUANG DAN TANTANGAN .....</b>                               | <b>35</b>  |
| A. Peluang Transformasi bagi Organisasi dan Individu .....             | 35         |
| B. Hambatan Budaya dalam Proses Perubahan .....                        | 38         |
| C. Risiko dan Tantangan Implementasi .....                             | 42         |
| D. Kesimpulan .....                                                    | 45         |

|                                                                               |           |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>BAB 5 STRATEGI IMPLEMENTASI.....</b>                                       | <b>47</b> |
| A. Membangun Fondasi Budaya Kerja Adaptif.....                                | 47        |
| B. Kepemimpinan dalam Transformasi Organisasi ....                            | 50        |
| C. Pengembangan Kapasitas Individu dan Tim.....                               | 53        |
| D. Pengelolaan Perubahan secara Berkelanjutan .....                           | 57        |
| E. Kesimpulan .....                                                           | 60        |
| <b>BAB 6 ARAH PENGEMBANGAN MASA DEPAN .....</b>                               | <b>63</b> |
| A. Tren Global yang Membentuk Budaya Kerja .....                              | 63        |
| B. Organisasi Adaptif sebagai Model Masa Depan.....                           | 66        |
| C. Kompetensi yang Dibutuhkan di Lingkungan<br>Kerja yang Terus Berubah ..... | 70        |
| D. Kesimpulan .....                                                           | 73        |
| <b>BAB 7 KERANGKA AKSI TRANSFORMASI<br/>    ADAPTIF.....</b>                  | <b>77</b> |
| A. Prinsip Penentu Keberhasilan Transformasi .....                            | 77        |
| B. Peta Jalan Implementasi dan Pengukuran .....                               | 79        |
| <b>BAB 8 PENUTUP .....</b>                                                    | <b>83</b> |
| <b>GLOSARIUM .....</b>                                                        | <b>85</b> |
| <b>REFERENSI.....</b>                                                         | <b>89</b> |
| <b>PROFIL PENULIS.....</b>                                                    | <b>93</b> |

**Perubahan lingkungan kerja yang cepat dan kompleks** menuntut organisasi untuk lebih adaptif dan responsif. Budaya kerja adaptif menjadi fondasi penting yang memungkinkan organisasi belajar, berinovasi, dan bertransformasi secara berkelanjutan di tengah ketidakpastian.

Monograf ini membahas keterkaitan antara budaya kerja adaptif dan transformasi organisasi sebagai dua konsep yang saling memperkuat. Pembahasan mencakup konsep, karakteristik, dimensi, hubungan, peluang, tantangan, serta strategi implementasi yang didukung oleh kajian teoritis dan bukti empiris.

Disusun secara sistematis dari landasan konseptual hingga rekomendasi praktis, monograf ini menjadi referensi akademik sekaligus panduan aplikatif bagi dosen, mahasiswa, praktisi, dan pengambil kebijakan dalam membangun organisasi yang tangguh, adaptif, dan berkelanjutan di era perubahan.

## MONOGRAF INI MEMBAHAS:

- ✓ Konsep dan evolusi budaya kerja serta urgensinya dalam organisasi
- ✓ Teori dan model transformasi organisasi dalam konteks perubahan modern
- ✓ Karakteristik budaya kerja adaptif dan dimensi transformasi organisasi
- ✓ Hubungan antara budaya kerja dan kapasitas adaptasi organisasi
- ✓ Peluang dan tantangan dalam proses transformasi organisasi
- ✓ Strategi implementasi dalam membangun budaya kerja adaptif
- ✓ Peran kepemimpinan dan pengembangan kapasitas individu serta tim
- ✓ Tren masa depan, kompetensi kunci, dan arah organisasi adaptif



Green River View, Boulevard, Jalan Avenue No. 6  
Kel. Barombong, Kec. Tamalate, Kota Makassar, 90225  
Web: [ashapublishing.co.id](http://ashapublishing.co.id)  
Email: [book@ashapublishing.co.id](mailto:book@ashapublishing.co.id)

ISBN 978-634-77343-3-2



9

786349

734332